

## BRU-Iscte

### Edital

#### Bolsa de Investigação Pós-doutoral (BIPD)

Encontra-se aberto concurso para a atribuição de uma Bolsa de Investigação Pós-doutoral (BIPD) no âmbito do projeto FCT **“EWRI2022 - Exploitative working relationships: Impact on employees’ health and behaviors”** nas seguintes condições:

**Área científica:** Psicologia Organizacional ou Comportamento Organizacional

#### Requisitos de admissão

- Ser detentor do grau de Doutor em Psicologia Social e das Organizações, Psicologia do Trabalho, ou Gestão (Recursos Humanos ou Comportamento Organizacional);
- Ter obtido o grau de doutor nos três anos anteriores à data da submissão da candidatura à bolsa;
- Ter realizado a sua investigação doutoral numa instituição de acolhimento diferente daquela onde se realizará a investigação subjacente à bolsa, ou seja, **não** ter obtido o grau de doutor num dos programas doutorais da Business Research Unit (BRU-Iscte);
- O bolseiro não exceda, com a celebração do contrato de bolsa em causa, incluindo as renovações possíveis, um período acumulado de três anos nessa tipologia de bolsa, seguidos ou interpolados.

#### Requisitos obrigatórios de avaliação

1. Proficiência comprovada de inglês (falado e escrito);
2. Disponibilidade imediata;
3. Conhecimentos e experiência de participação em estudos ou projetos nas áreas de: comportamento organizacional, recursos humanos, relações de trabalho, saúde ocupacional, stress;
4. Conhecimento avançado de técnicas de investigação relevantes para o domínio do projecto;
5. Evidência de experiência em análise de dados quantitativos (questionários, experiments, diary studies, multilevel studies);
6. Experiência em análise de dados com R, SPSS, AMOS ou MPLUS (ou outro relevante);
7. Experiência e conhecimento de plataformas online para recolha de dados;

8. Disponibilidade para participar em reuniões nacionais e internacionais enquadradas nos projetos;
9. Apresentação de estudos em conferências relevantes para o domínio do projecto.

### Requisitos preferenciais

10. Doutoramento em psicologia organizacional ou do trabalho ou comportamento organizacional;
11. Publicação ou submissão de artigos científicos em jornais relevantes na área do projecto;
12. Proficiência em português (falado e escrito).

### Plano de Trabalhos:

Esta bolsa enquadra-se no apoio à implementação do projeto acima mencionado. Neste âmbito o/a bolseiro/a irá contribuir para:

- Pesquisa e revisão bibliográfica;
- Contactos com instituições para criação de parcerias e recolha de dados;
- Recrutamento de participantes;
- Recolha de dados sob forma de questionários, documentos (recolhas de dados podem exigir deslocações);
- Construção e manuseamento de bases de dados;
- Análise de dados quantitativos;
- Apoio à escrita de artigos científicos em inglês;
- Participar em eventos nacionais e internacionais relacionados com os projetos;
- Mentor do assistente de investigação;
- Supervisão do trabalho e actividades do assistente de investigação.

**Legislação e regulamentação aplicável:** Lei N.º 40/2004, de 18 de Agosto (Estatuto do Bolseiro de Investigação Científica); Regulamento de Bolsas de Investigação da FCT em vigor (<https://dre.pt/application/conteudo/127238533>).

**Local de trabalho:** O trabalho será desenvolvido na Business Research Unit (BRU) do Iscte - Instituto Universitário de Lisboa, sob a orientação científica da Professora Sandra Costa.

**Duração da bolsa:** A bolsa terá a duração de 12 meses. O contrato de bolsa poderá ser renovado por períodos adicionais até ao final do projeto.

**Valor do subsídio de manutenção mensal:** O montante da bolsa corresponde a 1801€, conforme tabela de valores das bolsas atribuídas diretamente pela FCT, I.P. no País ([https://www.fct.pt/wp-content/uploads/2024/02/Tabela-de-Valores-SMM\\_atualizacao-2024.pdf](https://www.fct.pt/wp-content/uploads/2024/02/Tabela-de-Valores-SMM_atualizacao-2024.pdf)). Ao valor do subsídio acresce o seguro social voluntário correspondente ao primeiro escalão, caso o candidato opte pela sua atribuição, bem como seguro de acidentes pessoais.

**Métodos de seleção:** Os métodos de seleção a utilizar serão os seguintes:

Qualidade do CV (70%), qualidade da carta de apresentação e motivação (20%), cartas de recomendação (10%) na primeira fase de pré-seleção. Na segunda fase, os três primeiros candidatos pré-selecionados serão convidados para uma entrevista e serão avaliados através dos seguintes critérios: (a) a qualidade de suas pontuações na primeira fase de seleção (20%), (b) a qualidade da entrevista (80%). Na entrevista, os candidatos terão de apresentar um artigo de investigação do seu doutoramento.

### **Composição do Júri de Seleção:**

Presidente do Júri: Professora Doutora Sandra Costa  
Vogais efetivos: Professora Jacqueline Coyle-Shapiro e Professora Lynn Shore  
Vogal Suplente: Professora Teresa D'Oliveira

**Forma de publicitação/notificação dos resultados:** Os resultados finais da avaliação serão publicitados, através de lista ordenada por nota final obtida afixada em local visível e público do Iscte - Instituto Universitário de Lisboa, sendo todos os candidatos notificados através de email.

**Prazo de candidatura e forma de apresentação das candidaturas:** O concurso encontra-se aberto no período de **26 de abril de 2024 a 10 de maio de 2024**.

As candidaturas devem ser formalizadas, obrigatoriamente, através da submissão dos seguintes documentos na língua inglesa:

- Curriculum Vitae detalhado;
- Certificados de Habilitações (Licenciatura, Mestrado e Doutoramento);
- Carta de motivação, na qual os candidatos devem igualmente mencionar de que forma cumprem os requisitos de admissão, incluindo o requisito de disponibilidade;
- Duas cartas de referência (do meio académico);
- Outros documentos considerados relevantes.